

## Checklist veiligheidscultuur

### Wat zijn de sterke en zwakke punten van de veiligheidscultuur in uw bedrijf?

De checklist bestaat uit drie onderdelen: algemene vragen, vragen over de leidinggevenden en over de medewerkers. U vult de checklist in door bij iedere vraag 'ja', of 'nee' aan te kruisen. Als u een antwoord niet weet, kies dan wat het beste aansluit bij uw mening. Probeer niet te lang na te denken over een antwoord. Meestal is het antwoord dat 't eerste bij u opkomt het beste.

Tel per onderdeel het aantal keer dat u 'nee' hebt geantwoord bij elkaar op.

Na het invullen van de checklist bespreken wij met elkaar de relevantie van de vragen. Indien u bij de nabespreking vindt dat er – op dat punt - actie gewenst is in uw bedrijf, kruist u 'actie gewenst' aan.

Tel per onderdeel het aantal keer dat u 'actie gewenst' hebt geantwoord bij elkaar op.

1) Algemeen				
Nr.	Vraag	Ja	Nee	Actie gewenst?
1	Er wordt vanuit het (top) management voldoende geld en tijd besteed aan veiligheid			
2	Veiligheid en gezondheid is een vast onderdeel binnen ons bedrijfsbeleid			
3	De gekozen veiligheidsaanpak en het gedrag binnen het bedrijf of afdeling wordt met regelmaat geevalueerd			
4	De interne communicatie in ons bedrijf loopt goed			
5	Het thema veiligheid is een vast agendapunt op het werkoverleg			
6	Wij hebben een actuele Risico Inventarisatie en Evaluatie (niet ouder dan vier jaar en op onderdelen waar nodig geactualiseerd			
7	Wij werken actief aan het oplossen van (mogelijke) knelpunten die worden genoemd in de RI&E			
8	Wij hebben duidelijke regels m.b.t. veiligheid in ons bedrijf			
9	Er is voldoende orde en netheid bij ons op de werkvloer			
10	Wij registreren (bijna) ongevallen			
11	Wij leren van (bijna) ongevallen			
12	Wij geven onze medewerkers voldoende voorlichting over veilig, gezond en prettig werken			
13	Wij zijn bekend met de wet- en regelgeving over arbeid- en rusttijden en passen die ook toe			
14	Wij houden bij het inrichten van de werkplek en het organiseren van het werk rekening met de medewerker, zijn mogelijkheden en zijn beperkingen			
<b>Algemeen: Totaal aantal keer 'Nee':</b>		<b>Algemeen: totaal aantal keer actie gewenst:</b>		

<b>2) Leidinggevenden</b>				
<b>Nr.</b>	<b>Vraag</b>	<b>Ja</b>	<b>Nee</b>	<b>Actie gewenst?</b>
1	Wij zijn ervan bewust dat de directie/het management in grote mate de bedrijfscultuur bepaalt			
2	Leidinggevenden in ons bedrijf worden onder andere beoordeeld op hun bijdrage aan het tot stand brengen van een veiligheidscultuur			
3	Leidinggevenden zijn niet alleen goed op de hoogte van algemene veiligheidszaken, maar ook van de echte risico's die het werk met zich meebrengt			
4	Leidinggevenden in ons bedrijf geven duidelijk aan bij de medewerkers wat er van hen wordt verwacht op veiligheidsgebied			
5	Onze leidinggevenen geven medewerkers voldoende aandacht, waardering en erkenning			
6	Onze leidinggevenen weten hoe ze hun medewerkers moeten motiveren			
7	Leidinggevenen zorgen ervoor dat medewerkers zich vrij voelen om fouten en incidenten te melden			
8	Leidinggevenen verzamelen en onderzoeken fouten en incidenten en medewerkers krijgen altijd te horen wat er met hun melding wordt gedaan en wanneer			
9	Leidinggevenen in ons bedrijf geven altijd het goede voorbeeld en dragen (waar nodig) altijd hun persoonlijke beschermingsmiddelen			
10	Leidinggevenen geven geregeld complimenten als ze iemand veilig aan het werk zien.			
11	Leidinggevenen in ons bedrijf doen regelmatig observatierondes			
12	Leidinggevenen spreken medewerkers altijd aan op hun gedrag als zij regels overtreden en zich niet houden aan de veiligheidsafspraken			
13	Leidinggevenen betrekken medewerkers bij veiligheidszaken			
<b>Leidinggevenen Totaal aantal keer 'Nee':</b>		<b>Leidinggevenen Totaal aantal keer actie gewenst:</b>		

3) Medewerkers				
Nr.	Vraag	Ja	Nee	Actie gewenst?
1	Onze medewerkers zijn zich voldoende bewust van het belang van veilig gedrag op de werkvloer			
2	Onze medewerkers voelen zelf voldoende verantwoordelijkheid voor de veiligheid op de werkvloer en het nemen van preventie maatregelen om ongevallen te voorkomen			
3	Onze medewerkers hebben voldoende kennis van de risico's die het werk met zich meebrengt			
4	Onze medewerkers hebben de juiste <i>middelen</i> (machines, gereedschap, persoonlijke beschermingsmiddelen) en voldoende <i>tijd</i> om veilig te kunnen werken.			
5	Onze medewerkers mogen meedenken over oplossingen en worden gestimuleerd om zelf een bijdrage leveren aan de oplossing			
<b>Medewerkers</b> Totaal aantal keer 'Nee':		<b>Medewerkers</b> Totaal aantal keer actie gewenst:		